

Opis przedmiotu

Kod przedmiotu	KO 6.2/2		
Nazwa przedmiotu	Socjologia organizacji		
Wersja przedmiotu	1		
A. Usytuowanie przedmiotu w systemie studiów			
Poziom kształcenia	Studia I stopnia		
Forma i tryb prowadzenia studiów	Stacjonarne		
Kierunek studiów	Ekonomia		
Profil studiów	Profil ogólnoakademicki		
Specjalność	-		
Jednostka prowadząca	Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych w Płocku		
Jednostka realizująca	KNEiS, Kolegium Nauk Ekonomicznych i Społecznych		
Koordynator przedmiotu	mgr Bożena Chorościńska		
B. Ogólna charakterystyka przedmiotu			
Blok przedmiotów	Przedmioty kształcenia ogólnego		
Grupa przedmiotów	Obieralne		
Status przedmiotu	Fakultatywny ograniczonego wyboru		
Język prowadzenia zajęć	polski		
Semestr nominalny	2 (r.a. 2016/2017)		
Usytuowanie realizacji w roku akademickim	semestr letni		
Wymagania wstępne	Podstawy socjologii		
Limit liczby studentów	min. 15		
C. Efekty kształcenia i sposób prowadzenia zajęć			
Cel przedmiotu	Celem przedmiotu jest uzyskanie przez studenta wiedzy i umiejętności oraz rozwijanie kompetencji społecznych w zakresie procesów i zjawisk życia zbiorowego ze szczególnym uwzględnieniem procesów organizacji i instytucjonalizacji we współczesnym społeczeństwie. Zapoznanie z uwarunkowaniami służącymi do realizacji przyszłych ról zawodowych, by umiał samodzielnie przeprowadzić analizę świata organizacji i rozumiał społeczne i organizacyjne zachowania ludzi.		
Efekty kształcenia	Patrz tabela 1.		
Formy zajęć i ich wymiar	Wykład		2
	Ćwiczenia		0
	Laboratorium		0
	Projekt		0
	Lekcje komputerowe		0
Treści kształcenia	Wykłady: 1.Ekonomiczne i pozaekonomiczne elementy rzeczywistości społecznej. 2.Socjologiczne spojrzenie na organizację i jej otoczenie. 3.Grupy i zespoły pracownicze w procesie zarządzania organizacją. 4.Rola informacji w funkcjonowaniu systemów organizacyjnych. Proces efektywnego komunikowania w organizacji. 5.Podejmowanie decyzji w zespole zadaniowym. 6.Grupotwórcze oddziaływanie celu, spójność grupowa. 7..Motywacyjne aspekty zachowań		

Opis przedmiotu

	<p>organizacyjnych. 8.Psychospołeczne znaczenie sankcji pozytywnych i negatywnych w aktywizowaniu jednostek. 9.Czas w organizacjach, zarządzanie i konkurowanie czasem. 10.Innowacja w organizacji a społeczne ryzyko. 11..Konflikt jako instrument zmian w organizacji, procesy dezorganizacji, współczesny mobbing. 12.Kulturowe ujęcie organizacji. 13.Władza, wpływ i autorytet w organizacji, kierowanie współczesne. 14.Przywództwo w organizacji, lider przyszłości, doskonalenie pracy menedżerów. 15.Organizacja bez granic - człowiek wobec wyzwań globalizacji i integracji.</p>
Metody oceny	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie przez studenta pozytywnych ocen z dwóch prac pisemnych, kolokwiów na 7 i 13 zajęciach. Łączna ocena z przedmiotu; 5,0-40ptk.; 4,5-36ptk.; 4,0-32ptk.; 3,5-28ptk.; 3,0-24ptk. Dodatkowo oceniana jest aktywność na zajęciach.
Metody sprawdzania efektów kształcenia	Patrz tabela 1.
Egzamin	nie
Literatura	1.Masłyk-Musiał E.: Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, W UMC-S, Lublin 2001 2.Polakowska-Kujawa J.(red.): Socjologia ogólna, SGH, Warszawa 2006 3.Kuc B.R.; Od zarządzania do przywództwa, WM PTM, Warszawa 2004 4.Kuc B.R.: Zarządzanie doskonałe WM PTM, Warszawa 2003
Witryna www przedmiotu	www.knes.pw.plock.pl
D. Nakład pracy studenta	
Liczba punktów ECTS	2
Liczba godzin pracy studenta związanych z osiągnięciem efektów kształcenia	Wykład- 30h, zapoznanie z literaturą 6h, przygotowanie do kolokwiów 8h, konsultacje 4h, zaliczenie w dodatkowym terminie 2h Razem 50h
Liczba punktów ECTS na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich:	I. Wykłady 1,2 ECTS II. Konsultacje 0,16 ECTS, zaliczenie w dodatkowym terminie 0,08 ECTS
Liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje w ramach zajęć o charakterze praktycznym	0
E. Informacje dodatkowe	
Uwagi	brak
Data ostatniej aktualizacji	2017-04-18 10:53:47

Tabela 1. Efekty przedmiotowe

Profil ogólnoakademicki - wiedza

Efekt:	Ma podstawową wiedzę z socjologii organizacji
Kod:	W02
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K W02
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W02
Efekt:	Ma podstawową wiedzę o człowieku funkcjonującym w środowisku pracy na różnych poziomach organizacyjnych

Tabela 1. Efekty przedmiotowe	
Kod:	W05
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_W05
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W05
Efekt:	Ma świadomość kulturowych wyznaczników funkcjonowania organizacji i przekształceń kultury organizacyjnej
Kod:	W10
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_W10
Powiązane efekty obszarowe	S1A_W08
Profil ogólnoakademicki - umiejętności	
Efekt:	Potrafi prawidłowo posługiwać się poznaną terminologią z zakresu socjologii organizacji
Kod:	U01
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_U01
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U01
Efekt:	Potrafi przedstawić postulaty poprawnego działania w różnych typach organizacji formalnych
Kod:	U17
Weryfikacja:	Kolokwium I, II
Powiązane efekty kierunkowe	K_U17
Powiązane efekty obszarowe	S1A_U08
Profil ogólnoakademicki - kompetencje społeczne	
Efekt:	Jest zdolny do budowania i integrowania zespołów, budowania relacji w grupie zadaniowej
Kod:	K02
Weryfikacja:	Praca w grupach
Powiązane efekty kierunkowe	K_K02
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K02
Efekt:	Jest przygotowany do pełnienia zróżnicowanych ról organizacyjnych i aktywnego uczestnictwa w życiu instytucji i społecznym
Kod:	K07
Weryfikacja:	Praca w grupach
Powiązane efekty kierunkowe	K_K07
Powiązane efekty obszarowe	S1A_K06